

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида №120» городского округа Самара

РОССИЯ, 443095, г. САМАРА, ул. Ташкентская, д. 144
тел.: (846)956-08-42; факс: (846) 956-28-96; e-mail: doo120@samara.edu.ru

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 120» г.о.Самара

 Л.И. Хивинцева

Приказ № 71-ОД от «16» сентября 2024г.



**Программа
профессионального становления молодого педагога
в должности «воспитатель ДОУ»**

Красновой Ю.С.

на 2024/25 учебный год

педагог-наставник Павлова Н.В.

г. Самара

2024 год

Цель: создание условий для профессионального роста молодого специалиста, вовлечение в трудовой процесс и общественную жизнь ДОУ с учетом его индивидуальных наклонностей.

Задачи:

- оказать методическую помощь молодому педагогу в повышении уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- развивать потребность и мотивацию в непрерывном самообразовании;
- контроль молодого специалиста при ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- прививать мотивацию к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

<i>Дата проведения</i>	<i>Вопросы для обсуждения</i>	<i>Форма проведения</i>	<i>Результат</i>
В течение периода наставничества	Наблюдение за педагогическим процессом, беседы с молодым специалистом по предупреждению возможных ошибок в работе, координация и оптимизация его профессиональной деятельности	Предупредительный контроль	Выработка рекомендаций по планированию и организации деятельности
	Выбор темы самообразования, изучение способов получения необходимой информации	Консультирование	Составление плана самообразования,
	Проектирование и разработка рабочих программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО Разработка проектов различной целевой направленности	Консультирование	Выработка рекомендаций
	Создание развивающей предметно-пространственной среды	Консультирование	Выработка рекомендаций
На конец периода наставничества	Подготовка к летне-оздоровительной компании: – ведение документации в летний период; – оказание помощи в оформлении и пополнении родительского уголка консультативным материалом по методам оздоровления и укрепления здоровья детей.	Консультирование	Выработка рекомендаций Подбор необходимой литературы
	Оценка уровня сформированности профессионально значимых умений (компетенций)	Наблюдение, беседы	Выработка ключевых моментов для формирования плана профессионального становления молодого педагога третьего года работы в должности «воспитатель ДОУ»

